

目標

建立穩定的會務運作架構、拓展全面的會員福利措施
推動專業的教育政策研究、協商有效的團體協約版本

臺南市教育產業工會暨臺南市教師會會務報告：103年2月1日~103年8月31日

[秘書處概況] 會務幹部：介紹各部主任

職稱	姓名	手機	E-mail	職稱	姓名	手機	E-mail
工會理事長	許又仁	0960508719	tneu.news@gmail.com	教師會理事長	侯俊良	0982939559	tn590801@gmail.com
副理事長	陳杉吉	0910870950	tnakira@gmail.com	副理事長	李啟榮	0917577795	tnleo817@gmail.com
副秘書長	陳葦芸	0917898121	tnreta@gmail.com	資訊部主任	楊長頌	0938718120	willy@tn.edu.tw
副秘書長	賀憶娥	0960508710	iwa917@yahoo.com.tw	教研部主任	姜宏尚	0935737378	ma96627@gmail.com
副秘書長	施文平	0960508708	gerwin@seed.net.tw	外事部主任	汪純煌	0917897121	tndika@tn.edu.tw
組織部主任	林欲義	0960529508	jamiel12.tw@yahoo.com.tw	福利部主任	林雅生	0960508709	viviysl@yahoo.com.tw
政策部主任	黃玫菁	0960506766	tniami@tn.edu.tw	文宣部主任	顏嘉辰	0960508717	casalinyen@gmail.com
高中職委員會 主委	林輝彥	0920621361	linhueiyen@yahoo.com.tw	高中職委員會 執秘	涂仲遠	0939652586	bandit0403@gmail.com

1. 改編工會快訊為兩會教育前線報告，至今已發行 33 期，若您未收到請與本會秘書校對 email 或上本會網站查詢。
2. 組織發展：截至今日現有會員數 9197 人，未來仍有因教師退休、改調他縣市會員流失之狀況，本會追求入會人數 10000 人以上之團結目標數，需會員共同努力。
3. 慶祝活動暨辦理研習
 - * 辦理名人講座本學期已邀請到社會各界名人如「李偉文」、「王美霞」、「謝銘祐」、「劉軒」、「向陽」並同步於全國教師網報名取得研習時數，讓會員們憑會員卡即可免費入場，未來已排入講座的還有「郝廣才」、「王浩一」、「黃越綏」、「劉克襄」，敬請參與。
 - * 本市 super 教師得獎人數再創新高，幼兒園組：新營附幼翁惠歡老師。國小組：新南國小王淑慧老師、賢北國小牛晉媛老師。國中組：崇明國中劉玉雪老師、復興國中林倬微老師。高中職組：臺南高商莫嘉賓老師、港明高中王春生老師。大專組：南台科大吳忠春老師。恭喜以上得獎老師，本會將於教師節活動舉行公開頒獎。
 - * KANO 電影包場觀賞及贈球儀式，共計募得款項 40 萬元，全部用以採購訓練用球，提供十九所基層學校棒球隊。
4. 推動團體協約簽訂，本會與教育局轄下六所公立學校團協已完成，剩締約程序；私立崑山高級中學之學術研究費協商中；私立長榮高級中學及瀛海中學以啟動團體協約，使學術研究費之保障訂於聘約中。
5. 辦理問卷調查，廣納基層意見
 - * 本會今 (103) 年進行校長辦學問卷調查，由校長出缺學校及校長續任學校教師填寫問卷，問卷結果提供所需學校參考，另對校長遴選委員會教師團體代表之取消，提出不當勞動行為裁決。
 - * 針對本市十二年國教之制度執行，進行全市教師意見之問卷調查，彙整並分析問卷結果，於教育審議委員會提出改革建言。
6. 會員福利：雲端合作社已啟動，歡迎會員使用；乘坐高鐵享有 3% 現金回饋，詳細辦法請見第 23 期教育前線報告；農漁特產品已辦理芒果團購，未來將持續推出，敬請期待。

臺南市教育產業工會暨臺南市教師會教育政策推動—堅持、創新、前瞻、尊嚴

一、幼兒教育改善

依幼照法聘足教保服務人員(教保員、廚工)、並解決專設幼兒園人力不足現象、使就讀公私幼幼兒都能得到平等對待，不只補助全市中班幼兒學費，更要全面提昇幼兒照育之質與量。另應增加公立幼兒園設班比率，由目前公立幼兒園與私立幼兒園比率 3：7 提高至 5：5，以提升幼照品質。

二、國小教師員額編制

教育部將教師編制逐年提升列入施政計畫，目標提升國小教師編制為 1.65 人，經長期努力，臺南市府已採實編原則。但整體師資管控 12% 造成代理代課教師過多，不但聘請不易又不穩定。本會主張，103 學年度起國小教師員額整體管控不超過 10%，且六班以下學校不管控，以維護學生受教權益及教育專業品質。

三、國中教師員額編制

本市 103 學年度國中學生數 63150 人至 108 學年度減至 47633 人，少子化帶來國中端招生人數減少的衝擊，班級數亦隨之減少，教師超額的壓力增加。國中階段採分科教學，不同領域學科的需求數不一。本會建議藝能科教師(藝術與人文領域、綜合活動領域、健康與體育領域)依就近學區採共聘方式；一般學科超額教師規劃為補救教學師資，以深化補救教學內容及穩定補救教學師資。而補救教學宜於上學時間內進行，以提升學生學習意願與學習品質。

四、校長遴選制度

校長遴選委員會委員應納入各出缺學校教師代表及家長代表，採浮動委員制。另國民教育法出缺學校家長會代表已佔五分之一以上，理應恢復教師團體代表之委員席位，以符民主參與之精神，追求建立可受社會公評之公開公正之遴選制度，為學校選出最有能力及最適合在地社區需求的校長。

五、十二年國教制度

今年首度實施的免試入學已完成，104 年的入學制度方案已經於 8 月份召開之教審會確定，比序項目由 12 項減少為 9 項、以絕對分數制取代五級分制、競賽項目取消國際發明展。本會認為此修正方向正確，但針對教育會考一試兩用應審慎為之。另本會主張「幹部任期」此一項目應於 106 學年度取消。特色班級採考試分發者，本會建議特色招生委員會應嚴格審查課程。

六、私立學校公共性

本私校法私人興學應符合其公益本質，本市已將各公私立國中小納入常態編班及導師編配之電腦作業。本會認為政府應對私立學校之招生嚴格督導，避免私校假借各種名義以考試篩選學生；另常態編班作業完成之後，應不定期實際到校訪查各校是否符合教學正常化。

七、教師專業發展

本會支持教師專業發展，已推動學習共同體重視學生為學習主體之概念，且本會主張教師應擁有教師專業發展的選擇權。至於不適任教師之處理，非教師專業發展該解決之問題，其處理原則應符合教育部訂定之「處理高級中等以下學校不適任教師應行注意事項」之行政程序，本會支持針對疑似教學不力之教師能優先協助改善，已符合教學不適任者，應啟動不適任教師處理機制積極處理。

八、特教班降低師生比

目前本市規定資源班和巡迴輔導班每師服務 10-15 人，學前特教巡迴輔導班(幼兒園)每師服務 18-20 人。老師負擔沈重，嚴重影響教學及照顧學童的品質。本會主張，資源班和巡迴輔導班師生比應降低 1:8，學前特教巡迴輔導班(幼稚園)師生比應降低 1:5，以保障學童受教權。

九、支持改善完全中學導師待遇

因應教育改革政策廣設高中及社區化之需求，由國中增設高中部改制而成完全中學，為兼具高中部與國中部之中等學校，惟國中部導師費已因應課稅配套提高到 3000 元，完全中學高中部導師費亦應提高至 3000 元，與國中部導師費一致，以符同工同酬之原則。