

理事長心得分享 — 組織有你的參與，真好！

壹：前言

2011年工會法解禁同意教師得以籌組工會，縣市合併升格為直轄市民間社團亦隨之整併，在法令的變動下教師組織的發展並不順遂甚至產生分裂與對立。該慶幸的是台南市是縣市合併升格為直轄市的三都中唯一教師組織整併成功的例子，台南縣市教師會共同推動催生了臺南市教育產業工會（以下簡稱本會），也排除了各項阻力困難合併為社團法人台南市教師會。

貳：真正組織能量的合一就是應由下而上的合一

在會員代表大會中所有會員代表們發揮了高度智慧，修訂立了兩個重要章程條款。其一是會費連動條文，即利用工會安全保障的代扣會費方式，再按會員數轉交會費同時取得市教師會會員資格；其二是會員代表產生機制的一致性，即顧及會務運作的公平性、順暢性與發展性，不分大中小型學校的會員代表產生方式採權數計算。至目前為止組織的整併與轉型仍然持續進行中，例如一：兩會辦公室的合一，帶動兩會秘書處與幹事部能量的統合；例如二：兩會理監事會提案議題的討論，透過合作與分工執行推動。現在因為會員數不斷增長與變動，更利用每週四中午固定召開聯席會議，進行政策定調與任務分配。例如各學校支會反應會員入會狀況有阻力及異常，立刻由副秘書長、秘書長、副理事長及理事長協同處理。另外教育政策的研議及因應分工也一樣。

參：辦公室效能的提升有成

本會秘書處辦公室的運作已具初步雛形，在短短的一年多來建立了本會網站、臉書社團、會籍管理系統、電子報系統、福利特約簽立、代扣會費流程、會計委任方式、勞資爭議中心、團體協約談判小組、會議紀錄的公布、會內章則公告及行事曆登錄....等等，兩個月前並完成電子公文交換系統來強化公文的發送，除避免遺落也節省經費及人力。近日本會已著手研究推動本會法律服務系統，期能建立對會員法律需求的五個服務層面，即網路法律諮詢、電話法律諮詢、固定時段駐會服務、即時到校法律支持與司法訴訟補助。另外也草擬計畫建立親師生心理諮商系統，期能提昇教師專業知能與輔導管教能力，在零體罰入法與性別平等法立法的衝擊下有效做好班級經營。例如本會接獲會員反應因體罰事件遭受索賠，立刻到校積極協助，降低賠償金額。

肆：各分會與各委員會運作漸入佳境

本會因應地域分佈依章程成立了九個分會，在今年度分會長們除了協助會內物品發放外，也協助訊息聯繫甚至教師專業成長研習的辦理，分會的活動辦理全然來自熱情與團結認知的協助，個人代表組織萬分感謝！下年度除了把分會活動費用納入年度預算外，亦將逐步推動成立分會辦公室。本會另因應教育階段別與屬性分別成立了高中職委員會、大專院校委員會、私校委員會、特教委員會與幼教委員會，各委員會運作漸入常軌，特別是特教委員會聯繫議員召開公聽會並持續追蹤，達成議會在今年度審教育局預算時要求教育局資源班的師生比於103年應達成1比8的理想目標值。在此我特別強調組織是屬於大家的，但應懂得善用組織的功能，例如電子公文交換系統的建立，

各委員會只要把公文主旨與說明初擬，即可透過辦公室行文，以公文來落實對教育議題的訴求及追蹤。

伍：團結認知的擴散刻不容緩

「一根筷子易折斷，一百根筷子折不斷」這團結的道理大家都懂，有人說團結的意義是指「在同一個時間，有意識的做同一件事情」，今年度 928 全教總辦理穿誠信漏油黑衫活動，就是試圖將團結的認知提升到行動力的實踐上。在辦公室裡接獲會員意見的反應相當多元，舉例如下：我想要入會因為我被解聘可否請求協助、我想要入會因為我介聘被不當退回可否請求協助、我想要入會因為我考績被列四條三款可否請求協助、我剪卡退會抗議因行政編制齊一會內努力無成、我要退會因為我們夫妻倆只要一張會員卡就可福利照享、我要退會因為年終慰問金被取消會內無能為力、我要退費因為高中職端導師費沒有一同提升至 3000 元、我要退會因為我們學校教師會長立場偏頗、我要退會因為我無法感覺組織為我做些什麼、我要退會因為我不願意被選為學校支會召集人、我要退會因會內都沒有照顧幼教老師權益、我要退會為何經常年會必須收到 1200 元、我可否只加入本會不加入全教總...等等，這些聲音來自四面八方總是令辦公室幹部在細膩處理之後，不免情緒低盪且內心感慨油然而生。

值得振奮的是本會國小端入會率高達近 70%、國中端入會率 65%、高中職端入會率成長至近 40%、私校教師與大專院校入會人數在全教總佔有一定比例，會員總數一路由不到 6000 人成長到超過 8500 人，這反映出團結的認知存在多數教師的心裡。即便如此我仍然認為**團結認知的擴散刻不容緩**，這需要所有學校支會召集人們的一同努力，把觀念與會內訊息告知大家，把組織運作經驗有效傳承。

陸：結語

我想再怎麼厲害的組織團體以前達成的目標總是會被遺忘，因為我們處理事情就必須向前看不必緬懷過去。教育政策的推動不論阻力大小及輕重緩急，仍然得一件一件處理而無法同步到位，請大家體諒組織在有限人力、有限經費下能力有限的事實。同時對幹部的努力不懈及承受壓力個人表示肯定，因為本會研究法令及政策論述能力備受肯定也是不爭的事實。

會員成長是團結的具體指標！我們的目標是達成會員一萬人，這需要你我的努力，同時我們也希望教師不斷成長，教師的專業自主受到尊重，今天你們的與會就是一種團結行動力的展現，感謝各位的與會！感謝各位的辛勞！

一路有你，真好！

理事長 許又仁 敬上 2012.11.27