

陳怡珍議員與教師組織一同關心教育現場問題

有關市府及教育局之回應，教師組織將持續追蹤市府落實情形

臺南市教育產業工會與臺南市教師會(下稱本會)針對教育現場問題蒐集會員和學校教師會之意見，提出「**增加學前特教巡迴輔導教師正式缺額並建立心評機制、增加特教助理時數、全體教職員工健康檢查補助經費、行政減量、校園安全、裝設冷氣、增設公幼、降低幼教師管控比**」等問題，與議員交流意見，感謝陳怡珍議員關心「**增加學前特教巡迴輔導教師正式缺額並建立心評機制**」及「**教師納入健檢補助**」議題，109年11月2日於臺南市議會提出質詢，與本會共同關心教育現場問題。

有關「**增加學前特教巡迴輔導教師正式缺額並建立心評機制**」及「**教師納入健檢補助**」兩項問題，市府及教育局的回應如下：

一、「增加學前特教巡迴輔導教師正式缺額並建立心評機制」：臺南市重視學前特殊幼兒權益，縣市合併後已增加 38 名學前巡迴輔導教師，其中 108-109 學年度，已增設 3 班 6 師，110 學年度將規劃再爭取 2 班 4 師，逐步降低師生比，減少部分區域學前巡輔教師之負擔。

教育局表示，光靠增置「學前巡輔教師」的方式，仍是不足的，因此已全面推動一般教師和教保員「學前融合教育計畫」，本學年度已辦理 69 場次研習，補強原本一對一抽離的巡迴班教育方式，強化普通班教師特教知能。此外，已著手配合中央培訓心評人員，預計 1 年內 100 人，以因應不同特殊幼兒障別，提供所需巡迴輔導內容，減輕巡輔教師服務個案及壓力。

(https://www.tainan.gov.tw/News_Content.aspx?n=13303&s=7725701)

二、「教師納入健檢補助」：教育局回應如下：依台南市政府健康檢查補助原則，各級學校校長及專設幼兒園園長每年補助最高 6,000 元，編制內 40 歲以上公務人員每 2 年補助 1 次，最高 3,500 元，目前南市自 109 學年度起已採行補助各級學校 40 歲以上教師兼行政職務人員，約計 432 人(計算基準：108 年 12 月 31 日)，每人每 2 年補助 3,500 元，平均每年預估經費計 75 萬 6,000 元整，教師部分，教

育局配合職業安全衛生法辦理各級學校教職員工之健康檢查，另規劃自 111 年起於辦理各級學校教職員工健康檢查時，40 歲以上教師其健康檢查項目擬每人每 3 年補助 3,500 元，平均每年預估經費計 8,314,833 元。

(https://www.tainan.gov.tw/News_Content.aspx?n=13370&s=7725378)

有關市府及教育局對於「**增加學前特教巡迴輔導教師正式缺額並建立心評機制**」及「**教師納入健檢補助**」，本會認為推動學前融合教育，強化普通班教師特教知能固然重要，然而學前特殊幼兒的照護，需要投入更多專業人力，讓每位幼兒獲得妥適的照護。另外，有關教師納入健檢補助，雖然台南市政府教育局 109 年 7 月 22 日發函（南市教人(二)字第 1090846129 號），109 學年度起年滿 40 歲以上教師兼行政職務人員，每 2 年補助 1 次，補助金額以新臺幣 3,500 元為限，但是據本會了解，台南市是全國「唯一」沒有將教師納入補助之縣市，因此，全教總已於 109 年 10 月 22 日發函國教署及台南市政府要求辦理教職員工健康檢查應配合規定儘速完備相關機制，本會同時要求教育局盡快將台南市所屬各級學校教師納入每兩年有 3500 元的健康檢查補助。



陳怡珍議員質詢內容請看這兒
<https://linked.tw/NePY0k7D>
https://www.youtube.com/watch?v=OuTWD8_8_3Q&feature=emb_logo