



**2017.02.13**

## 目標 建立團結的組織運作架構、推動正向的教育健全發展 維護師生的專業學習環境、創造會員的最佳福利措施

維護教師專業自主、學生受教權益，積極建言推動教育政策精進，擴大社會參與，組織的努力需讓更多教師看見，整理如下，歡迎分享給尚未入會的老師，團結力量大！面對教育政策的修訂、年金改革的議題等，光靠個人是無法改變現狀，唯有更多夥伴的加入與支持，注入更多力量，才有機會往更好的方向前進，請會員積極參加組織活動，人人都是 NGO，也請您將訊息傳達得更遠、更廣，組織的團結需要大家加入，才有力量！

會務報告 (105. 8. 30~106. 1. 31)

好康搶先知：

1. 雲端合作社開放每週一期（週一～週五），每週一下單。
2. 跨工會的雲端合作社系統即將啟用，未來可以享受雲端合作社優惠商品的會員將超過三萬人。
3. 106 年度 SUPER 教師甄選，辦法請參閱工會網站。
4. 關心年金問題，請加入全教總「保你有年金」LINE@



1. 感謝各校支會長在去年 9 月初開學時協助組織統計新年度會員數、代扣會費等事宜，9 成以上的學校都能在年底或寒假前拿到 106 年度會員卡，感謝大家！
2. 105 學年度上學期，共發出 28 期教育前線，內容包括年金改革、高中職導師費調高至 3000 元、關心新世代教師、考績獎金多了導師費和特教加給、分會活動、風信子管絃樂團演出、解決校園行政荒……，詳見本會官網。
3. 105 學年度上學期，共發出 17 份新聞稿，內容包括：「變動的世代，找回不變的初心」、「臺南市教育產業工會挺全教總合理年金改革方案拒絕全教產抹黑文宣」、「驚見台南市教育力排名」、「吹動夢想，巨人領航，愛心築夢」、「南市政府蒐羅教師會名單逕行指派人員代表教師組織，賴市長，您要諍友，還是順民？」、「本市幼教會會員大會建議教育局正視公幼行政業務過多及家長年抽籤讀公幼需求」、「重視教育功能！反對在生態教學示範園區旁邊設掩埋場！」、「南市教師組織呼籲教育局及學校重視並維護師生健康」、「複合培力 挑戰未來」成果發表會、「臺南市教育產業工會暨臺南市教師會公布臺南市 105 年度十大教育新聞」、「南教產及教師會捍衛基金永續，發動 115『共同補繳、政府負責』大遊行」、「南教產及教師會 115『年金永續、政府負責』大遊行行前記者會」、「臺南市 115 年金改革大遊行 三千教師上街要求年金永續政府負責」、「教育局將強行修定學校超額教師調動辦法，臺南市教育產業工會及教師會，強力譴責教育局無視學校差異，踐踏校務會議權責，並將追究違法失職人員」、「回應教育局「修正的介聘要點提議，全案經過充分溝通，雖大家意見並不一致，最後透過表決通過。」，另外，包含與校長團體、家長團體聯合發表的新聞稿：「校長議會備詢，校務運作延宕，基層教育人員苦惱不堪」，詳見本會官網。
4. 召開 5 次記者會，分別是關於「南市政府蒐羅教師會名單逕行指派人員代表教師組織，賴市長，您要諍友，還是順民？」、「重視教育功能！反對在生態教學示範園區旁邊設掩埋場！」、「臺南市教育產業工會暨臺南市教師會公布臺南市 105 年度十大教育新聞」、「南教產及教師會 115『年金永續、政府負責』大遊行行前記者會」、「台南市未依法設置公幼廚工，本會向監察院提出檢舉」。
5. 辦理 105 年度 SUPER 教師頒獎典禮暨「吹夢巨人」電影播映會、九大分會會議、支會長冬季會議、臺南市 115 年金改革大遊行動員會議出席教育局民間教育座談會，協助辦理大北門區分會平埔文化之旅、府北區-「樂活獨木舟」支會長增能研習、永新區認識在地好所在一樹谷生活科學館活動、南關分會文衡殿關懷鄉土活動，辦理三場新進教師研習。



**2017.02.13**

**105 學年下學期會務推動重點：學校走訪、LINE 群組擴大、全教總年金方案說明、教育政策推動、教學專業精進研究、新進教師培訓、跨縣市雲端合作社業務推廣、參與公益活動等，各部活動重點如下。**

- 【組織部】**1. 聯繫各校工會支會或教師會理事長，協助招募新會員，推動會務，轉知各項會務訊息。  
2. 協助各校會員意見反映及會員申訴事件處理、親師衝突事件及組訓計畫意見諮詢。  
3. 走訪學校，協助推動雲端合作社業務，報告會務推動並說明全教總年金改革方案，共辦理 120 場年金宣講，其中國小 98 場、國中 15 場、高中職 7 場。  
4. 協助召開九大分會分會會議、分會活動規畫執行，同時協助邀請會員加入各分會 LINE 群組。  
5. 協助各支會、分會幹部人才尋覓及訓練規劃，凝聚組織向心力及會員活動動能。
- 【福利部】**1. 電動機踏車、Toyota 汽車、NISSAN 汽車、黑橋牌香腸、烏魚子、熟白蝦、甘百世巧克力、硅藻土地墊等商品團購。  
2. 康寶餐具組、雅芳保養品、雨傘牌羊毛被、黑橋牌德國香腸、涼感衣等限量特賣。  
3. 協助麻豆國小、新市國小、忠義國小辦理雲端合作社操作講座及商品試吃試用會。  
4. 特約廠商簽約、續約、雲端合作社持續運作。  
5. 雲端保險專員到校園駐點服務、汽機車強制險、教責險優惠。  
6. 特力屋企業卡申請補發作業（每校有兩張，請妥善保管使用，請列入移交）。
- 【教學研究部】（研習地點：請密切留意本會公告）**  
1. 每月第一週及第三週（星期六）辦理學習共同體課例研究暨課程研發工作坊。  
2. 8/3（四）上午 08：40~16：00 辦理翻轉教育論壇暨學習共同體創新教學研習營。  
3. 12/8（五）上午 08：40~16：00 辦理學習共同體期末成果發表會。
- 【花漾年華委員會】**預計在八月初辦理「迎新茶會」，歡迎 106 年度退休老師踴躍參加！
- 【政策部】各項教育主張如下**
- 幼兒教育：**辦理「從待遇到年金」、桌遊、教學演示、創造性戲劇、造型氣球 5 場研習；出席臺南市教保諮詢會提案要求：1. 每月能足額發放導師費 3000 元。2. 不適任教師輔導期應聘具幼教師資歷之輔導員進行輔導。3. 行政減量以提升教學品質。4. 建請颱風天達停課標準時，幼兒園停課一天。5. 建請維持一班二師編制。6. 建請臺南市依法聘請幼教廚工。出席臺南市民間教育座談會，請教育局說明學前教育第二官方語言教學的立場，建請勿貿然實施。**未來工作推動重點：1. 辦理 3 場研習和 1 場幼教園遊會，提升教保人員專業素養和提升大眾對幼教的關注力。2. 推動公幼每班 2 師。3. 落實教保員權益保障。4. 協助保障私幼教保人員工作權益。5. 持續關注公幼設置廚工議題。**
- 國小教育：**持續要求教育局採教育部合理化員額編制政策，下降國小教師控管比率，關注教育局編班班級人數，堅持國小每班 29 人。
- 國中教育：**關注國中超額問題，於教育局民間座談會提案建請教育局以目前教學現場與 107 年課程綱要實施後之授課需求為基礎，設算國中教師合理員額，並整合刻正進行之師資盤點工作，與本會共同商訂既有師資彈性運用相關辦法，共謀保障學生受教權益、提升教學品質；針對教育局擬於 106 學年度介聘超額辦法中納入「保障行政人員免於超額」條款，本會發起連署，並召開研討會，邀請各校支會長、議員及家長團體，表達強烈反對之意。
- 高中職教育：**全教總極力爭取高中職導師費調整方案，自 106 年 1 月 1 日起正式實施。
- 私校教育：**臺南市教師會完成籌組私校暨大專院校委員會；黃煥彰老師榮獲 105 年度全國 SUPER 教師；達成高中職導師加給，不分公私立，調整至 3000 元之訴求，且由教育部在 105 年 9 月正式函文通知各主管機關及各學校；辦理私校退撫儲金制度說明會；瀛海中學支會召開臨時會員大會；私校暨大專委員會外縣市教師工會進行私校教師權益議題交流。**未來：繼續支持公、私年資併計，以利職域人力流通持續推動私校法修法，降低三親等內董事比例至五分之一，杜絕私校家族化；增設「公益董事」、「勞工董事」及「公益監察人」，強化私校公共監理，財務、資訊公開，強化私校內部控制，要求應公開董事會會議紀錄，持續推動保障私校工作者之穩定工作環境，辦理私校會員聯誼活動、私校教師權益研習、勞動法令研習。**
- 特殊教育：**持續關注特殊教育，改善特教環境；參與身心障礙適性輔導安置及高中職鑑定等相關工作；參加臺南市鑑輔會及相關會議；參加臺南市特殊教育諮詢會；參與十二年國民基本教育特殊類型相關課綱公聽會(2/19 南二中)及相關研修會議。