

目標 建立穩定的會務運作架構、拓展全面的會員福利措施
推動專業的教育政策研究、協商有效的團體協約版本

臺南市教育產業工會暨臺南市教師會會務報告：103 年 9 月 1 日~104 年 2 月 23 日

重要訊息一：本年度會員代表大會訂於 **104 年 5 月 2 日 (六)** 假新南國小演藝廳辦理，當天將進行臺南市教育產業工會第三屆、臺南市教師會第二屆理監事選舉，預計 3/2 行文各校（支會）確認權數與會員代表名單，請各支會長務必回覆 104 年度會員代表名單。

重要訊息二：104 年度 SUPER 教師甄選，**3/4 送件截止**，歡迎推薦優秀教師參賽。

重要訊息三：雲端合作社全新網站 (<http://www.tneu.org.tw/~shop/>) 於 2/24-3/26 試營運，帳號為會員卡卡號，密碼為身份證字號，品項眾多，價格便宜，歡迎會員多多使用。

重要訊息四：第二屆「Eureka! 臺南國際兒童電影節」8 月 6 日至 8 日於生活美學館舉行；另，4 月 3 日於歸仁文化中心舉辦兒童動畫播映會，歡迎參加。

- 1. 組織發展：**截至今日現有會員數 8845 人，面對其他教師工會之競爭，本會感謝大多數會員對組織的信任與信賴。秘書處之作為皆為組織發展而努力，本會建立九大分會 Line 群組，邀請各校支會長或理監事加入，透過即時訊息的傳達，吸引更多教師加入，增加會員數，建立向心力。
- 2. 教育前線報告：**會務發展、會員權益、活動好康、專業成長等資訊，盡在其中；上學期共發出 70 期，至今已發行 103 期，若您未收到請與本會秘書校對 email 或上本會網站查詢。
- 3. 教育專業精進：**本學期提供教學、法律、組織發展等專業師資及課程，供各校申請組訓計畫，持續辦理名人講座、勞動教育研習、教學精進研習，並與教育局合作，協助 20 所國中小學習共同體推動，同時辦理第二屆「Eureka! 臺南國際兒童電影節」，專業精進不斷，展現組織專業度。
- 4. 分會活動多元推動：**去年九大分會辦理數場活動，包括王功生態之旅、927 SUPER 教師頒獎典禮、烤肉控窯、羽球賽、鄉土踏查、健走護童等，皆獲會員好評；今年各分會亦將辦理多元分會活動，聯繫會員情誼，目前新營分會已決議將辦理第二屆大凍山登山活動，請會員密切注意會務訊息，參與分會活動。
- 5. 社發公益連結：**組織為擴大與社會公益互動，除繼續與華山基金會、家扶中心、兒福聯盟、熱蘭遮失智症協會等公益團體合作外，本學期成立社發部，專責推動社發業務，強化社會公益推動，期待更多的社會參與，顯現教師組織關懷社會的熱情，請會員提供各項社會參與的機會與建議，讓組織社會公益多元化。
- 6. 會員福利：**
 - 乘坐高鐵享有 3% 現金回饋福利，會員申請踴躍，會員搭乘高鐵量暴增，詳細辦法請見第 23 期教育前線報告，申請表請上工會網站下載。
 - 103 年底烏魚子團購及後壁米銷售，頗受會員喜愛，未來將持續推出其他團購方案，敬請期待。
 - 特約診所持續增加中，歡迎各位會員推薦各診所簽訂特約。
 - 臺南市教育產業工會會員福利互助金申請辦法已於 104 年 1 月 22 日第二屆第十七次理事會修正，詳見[教育前線報告第 102 期](#)。
 - 請下載全教總 APP，福利會務第一時間掌握，下載方式：手機上網/Play 商店/ 搜尋「全教總」後，即可下載。

臺南市教育產業工會暨臺南市教師會教育政策推動--堅持、創新、前瞻、尊嚴

一、改善幼兒教育

專設幼兒園增設廚工一事，已進行遊說，紀錄詳見[臺南市政府網站](#)，本會將持續努力爭取。關注幼照法修法，擬幼教政策主張，遊說立委支持組織之立場；全教總召開血汗幼教記者會，修訂教育部版「幼兒園書面服務契約」，發文全市公立幼兒園提醒注意條文內容。

二、管控國小教師員額編制

臺南市政府已採實編原則提升國小教師編制為 1.65 人。但整體師資管控 12% 造成代理代課教師過多，不但聘請不易又不穩定。本會已於擴大局務會議主張，且發新聞稿及召開家長、校長團體座談形成決議，發文教育局建議：103 學年度起國小教師員額整體管控不超過 10%，且六班以下學校不管控，以維護學生受教權益及教育專業品質，後續持續努力爭取中。

三、關注國中教師員額編制

本會發文且於擴大局務會議中建議：國中階段採分科教學，不同領域學科的需求數不一，藝能科教師（藝術與人文領域、綜合活動領域、健康與體育領域）依就近學區採共聘方式；一般學科超額教師規劃為補救教學師資，以深化補救教學內容及穩定補救教學師資。而補救教學宜於上學時間內進行，以提升學生學習意願與學習品質。

四、校長遴選制度

本會對校長遴選制度的維持，不惜提出對市府及教育局的不當勞動行為裁決，過程詳見教育前線第 70、91 期，同時發新聞稿建議，校長遴選辦法應由行政規則提升為自治條例，校長遴選委員會委員應納入各出缺學校教師代表及家長代表，採浮動委員制，以符民主參與之精神，追求建立可受社會公評之公開公正之遴選制度，為學校選出最有能力及最適合在地社區需求的校長。

五、關心十二年國教制度

本會教審會代表於教審會主張「幹部任期」此一項目應於 106 學年度取消，已獲多數委員認同。教育局第 175 次擴大局務會議，本會提案「建請教育局儘速確認並公布 105、106 學年度「臺南區免試入學超額比序」相關辦法，以使學生、家長及學校進行升學準備與輔導工作時之依據。12 年國教制度採逐年修正，組織會持續關心後續發展。

六、私立學校公共性

教育局第 175 次擴大局務會議，本會提案建請教育局修正「臺南市私立國民中小學新生、轉學生入學實施要點」（以下簡稱「實施要點」），將私立中小學入學方式由各校辦理，修訂為教育局公開受理電腦分發方式，以維護學生公平入學機會。」落實私校法私人興學應符合其公益本質之目標，亦讓公校處於公平之競爭。

七、關心特教議題

教育局第 168 次擴大局務會議，本會提案「本市教育局 8 月 27 日函請安慶國小等學校調整特教班員額，造成學校排課、班級調整困難，影響學生受教權，建請重新考量實務需求，予以調整。」教育局立即處理解決，保障特教師生權益。

八、支持改善完全中學導師待遇

導師費亦應提高至 3000 元，與國中部導師費一致，以符同工同酬之原則，相關主張已獲本會議員顧問支持，並於議會總質詢時提出，本會將持續關注與爭取。