

臺南市教育產業工會會務運作分享

教師的諾亞方舟



T
N
E
U

臺南市教育產業工會
Tainan Education Union

教師的諾亞方舟



T
N
E
U

臺南市教育產業工會
Tainan Education Union

教師的諾亞方舟



T
N
E
U

臺南市教育產業工會
Tainan Education Union

教師的諾亞方舟



T
N
E
U

臺南市教育產業工會
Tainan Education Union

教師的諾亞方舟



T
N
E
U

臺南市教育產業工會
Tainan Education Union

會務運作理念與目標

目標1
團結

理念：

教育（工會會務運作）不是注滿一桶水
而是點燃一把火

目標2
專業

目標4
傳承

目標3
合作



目標1團結：所有的會員在同一時間，做同一個動作。

讓會員感動的力量，引發熱血的火

1.各校走訪宣導：100年7月~101年4月 共走訪200多所，陸續進行增加中，100/5/19立案會員人數5986人增至目前7737人。

2.編輯走訪宣導紀錄：詳閱本會協作平台
<https://sites.google.com/site/tneutogether/>。

持續感動，活絡組織

1.召開9大分區會議

2.完成分區會長等分區組織架構。

3.各分區會員活動規劃設計。

擴大感動力量，訊息傳遞

1.編輯入會宣導文宣：國中小篇、高中職篇、少子化篇、入會率篇、私立大學篇

2.發行工會快訊：第1期~第13期，內容包括教育政策之推動、各議題之探討、會務活動之推廣與介紹、.....

3.成立facebook本會社團：會員溝通之天地

4.各分區工作檢討與分享會議。

5.創意分區活動點子募集。
例如：有趣的慶生會、研習活動等等。

團結邁向新的里程碑

101.5.19臺南市教育產業工會選出第二屆理監事及完成章程修改

臺南縣市教師會合併成功順利選出第一屆社團法人臺南市教師會理監事同時通過教師會組織章程

團結的關鍵-同理心+擴大包容

關照小校讓弱勢發聲

臺南市教育產業工會章程
第16條：...會員代表權數以
每10人為一權，餘數不滿10
人時，以10人計算...

確保小校於會員代表大會
保有發聲及行使投票權利，
讓會務發展能深入各個角
落。組織要擴大必須能包
容廣納各方意見，且須確
保每個會員權利，不能讓
少數會員聲音不見。

教師會與產業工會連動

教師會為產業工會母親，母親當
然希望孩子茁壯成長，同時孩子
應照顧母親，所以二會在章程中
設立了連動條款，強化相互連結
處進團結。

工會章程第39條：...本會應撥付
一定數額之費用代會員取得臺南
市教師會的會員資格。

教師會章程第27條：同時加入本
會與臺南市教育產業工會之會員，
由臺南市教育產業工會代扣並撥
付本會每名會員200元。

《臺南市教育產業工會快訊》

| 期別 | 發行日期 | 主題內容 |
|--------|-----------|---|
| 第 1 期 | 100.06.20 | 新竹出於舊竹枝，猶需老幹相扶持 |
| 第 2 期 | 100.07.20 | 校長遴選制度仍需進一步改革 |
| 第 3 期 | 100.07.30 | 全國教師工會總聯合會第一屆第一次會員代表大會 |
| 第 4 期 | 100.08.13 | 教育政策扭轉不易，常態編班推動仍需進一步努力 |
| 第 5 期 | 100.08.25 | 臺南市教育產業工會第一屆幹部名單、識別圖案(LOGO)設計比賽辦法 |
| 第 6 期 | 100.09.25 | 101 年國中、小教師開始課稅 --- 你知道多少？ |
| 第 7 期 | 100.10.25 | 教師節活動精彩內容報導：「教師歡度 928、百元助學挺國片」 「識別圖案(LOGO)設計比賽」得獎名單 |
| 第 8 期 | 100.11.25 | 組織功能重於一切 |
| 第 9 期 | 100.12.12 | 「100 年度教師專業發展與提升」系列報導 教室裡的春天 — 關愛教育 & 觀功念恩 「師鐸聲響—臺南市 100 年度師鐸獎教師經驗分享」 |
| 第 10 期 | 101.01.01 | HOT「101 年教師工會元年會員卡」福利專刊 |
| 第 11 期 | 101.03.06 | 「十二年國教啟動教育制度面重大變革，您參與了嗎？」 |
| 第 12 期 | 101.04.17 | 101 年度各區分會座談會活動紀要 |
| 第 13 期 | 101.05.02 | 國際教育聯盟(EI)秘書長-魯文訪台專題報導 歡慶母親節「以正向力量挺台南在地國片」活動計畫—《不倒翁的奇幻旅程》從台南啟程讓夢想上路 |

各項促進團結活動剪影



各校年度工會文宣資料夾: 收集工會相關資料文宣、建立完善制度與歷史經驗傳承



入會宣導-光華女中
100.9.27



〈第8分會〉 府城北區分區會議



晨會宣導-安定國小101.3.8

目標2專業：樹立專業具社會責任的組織形象

教師專業

- 1.辦理師鐸獎教師分享研習。
- 2.教師教學專業知能研習。
- 3.勞動三法與幹部研習。

組織社會形象建立

- 1.會旗、會服設計製作。
- 2.教師節觀看賽德克巴萊，並捐助原住民獎助學金。
- 3.歡慶母親節「以正向力量挺台南在地國片」—《不倒翁的奇幻旅程》從台南啟程讓夢想上路

持續專業具社會責任的組織形象

- 1.擬定各項急難救助、弱勢家庭獎助辦法，提升工會社會形象。
- 2.尋求與社福單位、環保單位或教育單位合作舉辦愛心、環保或教育專業研習活動。

- 3.舉辦各項公益活動，例如：捐血、跳蚤市場義賣、淨灘、弱勢學童夏令營等等活動。
- 4.持續舉辦教師專業之能研習。
- 5.設立教學研究部開發教材教法。

樹立專業具社會責任的組織形象活動剪影



「教師歡度928、百元助學挺國片」活動、捐贈原住民學童獎助學金



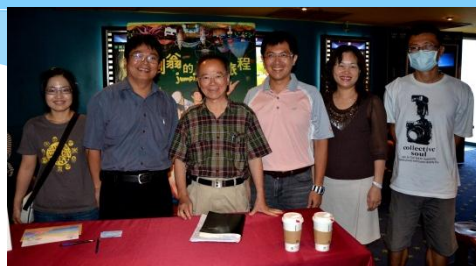
工會識別圖案 (LOGO) 設計比賽頒獎



歡慶母親節「以正向力量挺台南在地國片」
—《不倒翁的奇幻旅程》從台南啟程讓夢想上路



「師鐸聲響—臺南市100年度師鐸獎
教師經驗分享」研習 100.11.23



勞動三法研習

目標3合作：推動福利廠商合作，尋求其他工會合作。

促進會員福利的合作

1.設立會員福利專區網站及資料庫之架設與管理維護，並協助將全教總的會員福利消息公告，讓會員們可以用最快速的方式找到需要的福利資訊。

2.持續尋找特約商家簽訂合約,目前已有200多家特約廠商(含食類:106家,衣類:27家;住類:16家;行類:7家;育類:20家;樂類:49家;保險類:2家;綜合類:51家)

3.特殊商家洽談中~~

- (1)特力屋(2)東成醬油(3)生前契約
- (4)喬治亞生醫(5)寒暑假旅遊行程
- (6)機汽車強制及加重險優惠費率

尋求其他工會合作，擴大影響層面

1.與台南市產業總工會合作。

2.異業結盟為其他組織發生相挺，例如：護理師工會的支持等。

3.建立分區與議員間的合作，9大分區與議員間密切互動。



林宜瑾議員長期支持工會政策與活動

目標4傳承：組織要走得長遠，人才培育與傳承是重點

1. 設9大分區會長及幹部，工會幹部養成基礎。
2. 擴大組織部，每增加100名會員，增設組織部幹部1名，組織網絡擴大，儲備幹部人才。
3. 落實幹部養成教育，每年固定舉辦幹部研習活動。
4. 派任幹部參與市府各項會議，熟悉議事運作與掌握教育議題。



幹部訓練



感謝聆聽，敬請指教

