

臺南市教育產業工會會務報告 <101年9月1日~102年1月31日> 102/2/8.製

重要訊息:一年一度的會員代表大會即將於3月9日假成功大學綠色魔法學校召開，敬請各校會員代表務必撥冗出席!

- 發行工會快訊 <第 17 期> ~ <第 21 期>：已 mail 至各位會員 e-mail 信箱，若無收到請至本會網站下載。
 - 發佈<新聞稿>： 1010920 - 「社團展藝·學校特色園遊會」、1011006 - 「臺灣拍片運動」、
 - 1010926- 遲來的正義，昔日為政策被記大過-市府補頒許又仁理事長 20 年資深優良教師
 - 1011205 - 召開「讓老師能專注教學」-合併升格，維持臺南都兼任行政人員編制水平 聯合記者會
 - 1020116 - 本會協助林宜瑾議員召開「12 年國教如何繼續走下去？」記者會
1. 會員福利：請會員隨時至本會網站【會員福利專區】查閱最新福利資訊
 - 感謝資訊部將新年度會籍資料維護完成，請會員逕至工會網站連結使用本會三大福利網：Pay Easy、台塑購物網、中華電信優購網，享受企業會員特約價格!
 - 請各會員學校協助提供學校周邊特約商店，俾便更快累積本會特約商家數量及服務(感謝翁惠歡老師、台南高工、歸仁國中、台南高商提供之特約商家，均已簽約完成)合約連結: <http://www.tneu.org.tw/ann/show.php?mytid=80>
 - 本會簽訂之特約商家均適用於全教總會員(即持有全教總發行之會員卡與認同卡均適用於本會所簽訂之特約商家)
 - 歡迎會員多加利用本會福利網頁 <http://www.tneu.org.tw/ann/index.php> 及全教總福利網頁 <http://www.tneu.org.tw/modules/tadnews/index.php?nsn=287>
 - 全教總手機版優惠專區 <http://mobile.nftu.org.tw/> 讓您可將福利商家資料帶著趴趴走!
 - 本會及教師會簽訂團體保險資料如連結 <http://www.tneu.org.tw/modules/tadnews/index.php?nsn=333> 請會員多加利用團險的優惠價格來規劃自身及家人的保險區塊!
 - 本會特約”大億國際旅行社 <http://www.hptour.com.tw/>之本會福委專區，如下網址: <http://www.hptour.com.tw/business.asp?sPageCode=Business3&sQuery=%B1%D0%A8%7C%B2%A3%B7%7E%A4u%B7%7C&BtnFnd=%ACd%B8%DF> 販賣全省各類遊樂住宿泡湯票券及旅遊行程,歡迎會員多加利用!
 2. 於 101 年 11 月 29 日召開支會召集人會議、102 年 1 月 2 日~10 日 召開九大分區分會座談會，針對各項重大議題進行討論包括：「導師午餐指導費」、「幼兒園、中、小學校行政編制齊一案」、「退撫制度變革」、「教師法修正案」、「私校退撫、公保年金、私校法」，傾聽各校的想法意見。
 3. 本會已建立法律服務系統：網路法律諮詢專區、電話法律諮詢、固定時段駐會服務、即時到校法律支持、司法訴訟補助等五層面，特聘請林祐任律師為本會法律顧問及駐會法律服務律師，提供法律意見並積極處理教師申訴案，週三下午 2:00 ~ 5:00 為固定駐會服務時間，另周四上午 9:00~12:00 若會員有需求則務必來電預約。
 4. 有關教師法修法、未來情勢分析及因應策略、年金改革、課稅免稅項目等相關資訊已公告本會網站，本會會隨時發送電子報將最新訊息通知各位會員夥伴，如有從未收過本會訊息者，請儘速與本會秘書呂靜玲小姐聯絡 TEL: (06)-2511717，確認個人聯絡資料是否正確以利文宣訊息到位。
 5. 組織發展：102 年度目前已入會學校大概 330 所，現有會員數約 8300 人。
組織在小型學校的發展較為不易，小校對工會的理念和運作都較為陌生，須不斷走訪關心增加會員對組織的了解與認同，本學期走訪宣導的學校以未入會的小學校為主，足跡遍佈七股、西港、南化、玉井、楠西、關廟、仁德、歸仁、東山、白河、麻豆、下營、官田、六甲、安定、新營、學甲等區，走訪學校約 100 所。因為組織競合的問題，本學期會員流失情形以高中職人數比例最多，未來以拓展高中職會員為主要任務，並持續走訪小校、拜訪大型學校聽取會員意見、說明會務運作狀況，以期會員人數能達到 9000 人為目標。
 6. 慶祝活動、辦理研習：
 - 於 101 年 9 月 22 日舉辦慶祝 928 教師節「社團展藝·學校特色園遊會」系列活動，成立學校特色發展基金。
 - 於 101 年 8 月起和美國拍片運動組織接觸共同策畫進行「Cinemasports Taiwan」拍片運動暨兒童動畫教育專題研討會系列活動 -9/16 記者會/研討會、10/6 開幕、拍片、10/13 影展。
 - 響應團結 928 行動-「誠信漏油」，本會會員熱烈參與，當天穿黑衣、貼貼紙，表達對政府教育政見未能兌現的不滿!。
 - 於 101 年 9 月~102 年 1 月本會共舉辦 6 場研習，101 年度教師專業成長與發展系列 -「教室裡的春天」、「師鐸聲響」、「教師增能研習」、「課稅、二代健保與退休金相關議題研習」、「幹部研習營」、「兒童動畫研習營」。另各區分會及各校支會也紛紛舉辦各類組訓計畫研習活動，以增進各支會的互動及會員之間情誼，達到凝聚分會的向心力，進而使工會更活絡、更團結。

即將辦理：(一) 第一屆 Eureka! 臺南國際兒童電影節 2013 年 4 月 3 日(週三)至 4 月 7 日(週日):目前積極募款中。
(二) 102/3/16 (六) 十二年國教研討會<溪北場>，102/3/23 (六) <溪南場>，地點未定。
(三) SUPER 教師獎徵選辦法，規畫中。

臺南市教育產業工會教育政策推動 — 堅持專業、創新、前瞻、尊嚴 102/2/8.製**一、各教育階段委員會獨立積極運作**

成立各教育階段委員會，包含特教委員會、幼教委員會、高中職委員會及大專委員會，將各階段教育事務之討論與應對交委員會討論研議處理，各委員會積極運作研究並主導各階段相關議題。大專事務部分，本市某私立大學不當資遣案與薪資加碼案，勞雇雙方已達成共識，校方允諾以一定之金額與教師和解。此勞資爭議事件處理約一年的時間，至此終於有些成果。另針對大學教師評鑑與私立大專院校教師之工作權保障部分將是未來最大的挑戰，本會將盡力與會員共同努力。

二、爭取特教師生比於 103 年達 1:8

本會理事長許又仁老師、特教委員會主委陳杉吉老師與副主委張杏華老師於 101 年 8 月 14 日邀請市議會教育委員會召集人王定宇議員於市議會召開「臺南市高級中等以下學校身心障礙特殊教育班增減及調整原則」座談會，會中做成每位特教班老師的服務學生人數，應由原來每師 15 人調降為 8 至 12 人，並逐年調降至 8 人，該項結論亦於 102 年度教育預算審查會中做成附帶決議，特別感謝邱莉莉議員於議會預算審查時支持本市特殊教育發展，裁示**要求教育局應於 103 年度特教師生比須達 1:8**。未來面臨少子化的衝擊及特殊教育新課程大綱實施的諸多問題，勢必需要投入更多專業人力，「需求評估、鑑定安置及資源到位」是我們的訴求，

三、爭取國小附設幼兒園教師及教保員僅輪值幼兒園導護工作

本會發文要求幼兒園教師應以輪值幼兒園導護為優先，學校不應將其納入全校之導護工作中。教育局回文說明學校應考量幼兒園狀況，以不減損幼兒所需照護為原則安排導護工作。本會認為教育局回文意旨乃：學校安排幼兒園教師參與全校導護時應以維護幼兒之權益為前提，若幼兒應受照護可能受損，幼兒園教師可拒絕參加全校性之導護工作。

四、積極爭取幼兒園之行政人力編制

幼兒園行政人力編制於二班以下之幼兒園不編制園主任，此與幼照法牴觸。本會研議配置教保員與幼教行政人力之政策配套說帖、資料與市府秘書長、副秘書長、教科科長溝通，希望教育局能依幼照法實編所需行政人力與教保員。且立即召開幼教委員會大會，強力訴求教育局應依幼照法編實，目前仍繼續以各種可行方式與管道繼續爭取中。

五、中小學行政編制齊一案

臺南市中小學校行政編制齊一案，本會不斷努力、溝通、追蹤，借助家長團體、議會的力量，並召開「讓老師能專注教學」-合併升格，維持臺南都兼任行政人員編制水平 聯合記者會，試圖將之以原臺南市水準向上提升。最後市府的編制規定在國小部分係將原臺南市調降節省約 1500 萬預算，原臺南縣則調升增加約 4300 萬，總經費預算增加約 2800 萬元。本會認為全面提升教育行政服務人力應有助於孩子受教權益之維護，已發文表達本會意見與立場做為往後相關議題之努力方向。

六、午餐指導費是合理合法的教育支出

102 年度臺南市預算中並未編列午餐指導費項目，自今年起導師於班級用餐必須自行繳費。本會參加市議會公聽會議明確表達導師既於班級指導學生用餐，學校即應提供導師午餐之立場，後本會隨即發出公文請教育局妥處。體健科引用教育部函示，除聲明導師除應指導學生用餐且應付費用餐之外，又以行政指導函要求學校於校務會議中通過午餐指導為導師之工作項目。我們認為此論點與教育現場狀況不符，導師乃因教育局或家長之要求而必須於午餐時間工作而無法休息，於情於理或以勞基法之工時概念就應供應午餐給導師。本會除與教育局繼續溝通之外，尋求教育部更正其函示內容外，必要時將循求議會修正午餐自治條例，將導師納入午餐工作人員得隨班用餐。

七、積極爭取高中職導師費與國中相同

高中職導師費因課稅配套與國中小導師費有一千元的落差；市立高中高中部與國中部導師在相同的工作場域有相同的勞動條件，理應要有相同的待遇。本會於 2 月 1 日發文教育局，建請調整市立高中高中部導師費與國中導師相同水準，並與教育局端做初步接觸溝通，後續將持續爭取並向會員報告進度，另全教總也不斷努力向教育部爭取國立高中職導師費提高為三千元。

八、課稅配套逐步爭取到位

過去高中職教師第八節及寒暑假輔導課之鐘點費均需課稅，全教總於處理國中小教師薪資取消免稅之課稅配套中，一併解決過去高中職老師第八節及寒暑假之鐘點費需繳稅的狀況。在組織的努力之下，財政部及教育部達成原則規範，確認高中職、國中及小學於學期中第八節(含攜手計畫等)鐘點費每月70小時內免納薪資所得稅，另爭取到暑假每月25小時、寒假15小時內免納薪資所得稅。